

# COMISION DE IGUALDAD

Un reto social y empresarial ineludible

**CEOE**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

**CEPYME**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

# La igualdad de oportunidades como mensaje forma parte ya arraigada en CEOE / CEPYME desde hace tiempo



**Editorial**  
Julio 2016  
www.ceoee.es

**El camino de la igualdad**

**E**sta revista que viene en sus manos es un reto para el sector empresarial. Nos permite dialogar con las voces de las científicas y académicas en los artículos, ponencias y debates en los congresos, jornadas y talleres. Nos permite la transversalidad de los contenidos de aquellos que nos interesan con independencia de su sector. Nos permite dar un espacio a la diversidad de opiniones, representadas por el 17% de la población española, representadas el 20,2% de los titulados universitarios y el 46,5% de la población activa. El rol de la mujer en la sociedad ha cambiado drásticamente en los últimos decenios, pasando de un papel más pasivo al de la mujer en la actividad económica. El rol de la mujer en la sociedad ha cambiado drásticamente en los últimos decenios, pasando de un papel más pasivo al de la mujer en la actividad económica. El rol de la mujer en la sociedad ha cambiado drásticamente en los últimos decenios, pasando de un papel más pasivo al de la mujer en la actividad económica.

**"Las mujeres somos el 51% de la población española, representamos el 58,5% de los títulos universitarios y el 46,5% de la población activa. Y como país estamos lejos de conseguir el objetivo del 40% de mujeres en consejos de administración que propuso la Comisión Europea para 2020"**

en un proceso de atención, promoción y orientación de las mujeres que la sociedad española sigue en su camino. En un momento en el que las mujeres son un recurso humano clave para el desarrollo de las empresas, es necesario que se creen las condiciones adecuadas para que ellas también puedan ejercer sus derechos y responsabilidades en el ámbito profesional, con igualdad de oportunidades.

Por el camino se va yendo y todavía hay camino que recorrer. Queremos celebrar la igualdad de oportunidades. Nos comprometemos a seguir trabajando en ello. Como país, estamos lejos de conseguir el objetivo del 40% de mujeres en los consejos de administración que propuso la Comisión Europea para 2020, medida clave para el desarrollo de las empresas. Hemos querido dedicar un espacio especial a este reto que nos plantea la Comisión Europea y a las acciones que se están realizando para lograrlo.

Además, queremos agradecer a las personas que nos acompañan en este camino. Queremos felicitar a las mujeres que ya están en los consejos de administración de las empresas. Queremos felicitar a las mujeres que ya están en los consejos de administración de las empresas. Queremos felicitar a las mujeres que ya están en los consejos de administración de las empresas.

empresarial

**PROYECTO Promociona**

**Proyecto Promociona: impulsando el acceso de las mujeres a la Alta Dirección.**

14 de noviembre | 11 hs. | sede del BBVA







## 8M: el feminismo hace historia

Nacional



La calle Alcalá de Madrid durante la manifestación convocada por el Día Internacional de la Mujer. FRIAN LORENTE (CCOO)

## Triunfa la indignación feminista



## 8-M histórico: millones de españolas llevan su lucha al corazón de la política



## Las mujeres plantan cara al machismo en una jornada histórica por la igualdad



8 MAR 2018



Spain marked International Women's Day Thursday with an unprecedented strike in defence of their rights that saw hundreds of trains cancelled and countless protests held.

Called by 10 unions to demand gender equality, particularly where salaries are concerned, the 24-hour strike dominated



### World

## Spain kicks off International Women's Day with a strike

Women in Madrid, staged midnight to protest unfair domestic violence by coil banging on pots on March 8.

March 8, 2018 | 9:33 AM EDT



HOME NEWS SHOWBIZ & TV SPORT COMMENT FINANCE TRAVEL ENTERTAINMENT

## International Women's Day: Spain grinds to halt as 5 MILLION women go on strike

MILLIONS of Spanish women went on strike and held street protests against gender inequality to mark International Women's Day.

By TOM HARRITY

Most read in World



Millions of women march in Spanish feminist rally



Across the country, women took part in demonstrations in city squares under the slogan 'If we stop, the world stops'.

## Europe

INTERNATIONAL EUROPE Europeennes 2014 Allemagne Belgique Espagne Grèce Italie

## En Espagne, les femmes font grève pour « arrêter le monde »

Malgré des progrès considérables en vingt ans, les femmes espagnoles sont toujours payées près de 15 % de moins que leurs confrères masculins.

LE MONDE | 08.03.2018 à 02h51 • Mis à jour le 08.03.2018 à 03h17 |

Par Sandrine Morel (Madrid, correspondance)

Abonnez vous à partir de 1 € Partager (6 007) Twitter

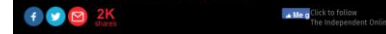


## INDEPENDENT

## International Women's Day: Hundreds of trains cancelled as Spanish women walk out in first 'feminist strike'

'I think the main impact the strikes will have is raising awareness of the issues and inequalities women still face. And in turn encouraging people to do something about it.'

Keep following | @independent | 1 day ago | 2K comments



Women protest in Bilbao, Spain.



## More than 5m join Spain's 'feminist strike', unions say

Mayors of Madrid and Barcelona among supporters of walkout on International Women's Day



A bus stop in Bilbao decorated with a poster announcing the feminist strike. Photographers

million workers have taken part in Spain's first nationwide "feminist strike" led by trade unions.

The strike, which is intended to mark International Women's Day, is intended to highlight gender inequality, domestic violence and the wage gap.

most viewed

- Russian spy poisoning Theresa May issues ultimatum to Moscow
- Nerve agent attack came from Russia, says Tillerson
- Muslim Cyber Army: news operation designed to derail Indonesia's leader
- Trump under growing pressure on gun control as appearing to cave in
- Calls for warnings on astonishingly salty food

Internacional

MEDIOS DIGITALES NACIONALES E INTERNACIONALES Y RADIO

# El Congreso tramitará la ley de Unidos Podemos contra la brecha salarial

IBÓN UREA @iuramotero 20.02.2018 - 16:58h

- Montero acusa al PSOE de presentar este martes "prácticamente la misma propuesta" que UP registró en octubre.
- La iniciativa del grupo morado se admitirá a trámite con los votos de PSOE, UP, Cs y los partidos catalanes y vascos.
- El PSOE pide multar a las grandes empresas que no realicen auditorías contra la brecha salarial.



Irene Montero, portavoz de Unidos Podemos en el Congreso de los Diputados.

El Congreso de los Diputados admitirá a trámite el jueves la proposición de ley de Unidos Podemos en materia de igualdad retributiva, que busca atajar la

## UNIDOS PODEMOS

El Congreso de los Diputados admitirá a trámite el jueves la proposición de ley de Unidos Podemos en materia de igualdad retributiva, que busca atajar la discriminación salarial hacia las mujeres. El texto se debatió en la Cámara Baja este martes, y aunque la votación no se producirá hasta la última jornada del Pleno de esta semana, ya han avanzado su voto a favor el PSOE, UP, Cs, ERC, PDeCAT, PNV y EH Bildu, que suman una amplia mayoría de los escaños. Noticia completa: <http://bit.ly/2FC8Opz>

## CONGRESO

El Congreso de los Diputados tomará en consideración este jueves la iniciativa de Unidos Podemos para tramitar una ley de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. La proposición de ley, debatida en pleno este martes, ha contado con el apoyo de todos los grupos excepto el PP, que sin desvelar su voto ha considerado que las medidas que plantea la iniciativa ya están en las propuestas del Gobierno en la Mesa del Diálogo Social. Noticia completa: <http://bit.ly/2BFMzjg>

ESPAÑA Madrid Andalucía Baleares Cataluña Comunidad Valenciana País Vasco

IGUALDAD

### El PSOE plantea una ley con multas a las empresas que tengan una brecha salarial superior al 25%

OLGA R. SANMARTÍN Madrid 19 FEB 2018 15:34



Carmen Calvo, en la sede del PSOE tras la reunión de la Ejecutiva.

Propone la obligación de que las compañías con más de 250 empleados tengan que someterse a auditorías salariales "con análisis de género".

El PSOE va a registrar en el Congreso una proposición de ley para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en materia retributiva. El texto, que ha presentado la secretaria de Igualdad, Carmen Calvo, contempla por primera vez sancionar económicamente a las empresas que pagan menos a las mujeres que a los hombres. Noticia completa: <http://bit.ly/2tHTfue>

## PSOE

Propone la obligación de que las compañías con más de 250 empleados tengan que someterse a auditorías salariales "con análisis de género".

El PSOE va a registrar en el Congreso una proposición de ley para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en materia retributiva. El texto, que ha presentado la secretaria de Igualdad, Carmen Calvo, contempla por primera vez sancionar económicamente a las empresas que pagan menos a las mujeres que, con la misma cualificación, realizan el mismo tipo de trabajo que los hombres. Noticia completa: <http://bit.ly/2tHTfue>

PERMISO PATERNIDAD

### El PP y Ciudadanos pactan ampliar de cuatro a cinco semanas la baja paternal

La medida está incluida dentro del acuerdo para las cuentas públicas de 2018. Entraría en vigor el próximo enero

EL PAÍS

Madrid 22 SEP 2017 14:13 CEST

Los padres de bebés nacidos a partir del próximo 1 de enero de 2018 podrán contar con una semana más de permiso de paternidad, según han acordado esta semana PP y Ciudadanos. El pacto llega en el marco de la aprobación de los presupuestos de 2018. "Hemos logrado ampliar a cinco semanas el permiso de paternidad", explicó Albert Rivera. "Con esta ampliación de baja por nacimiento de un nuevo hijo, ambos progenitores sumarán en conjunto 21 semanas de permiso", añadió, según informa Europa Press. Esta era una de las exigencias de Ciudadanos para dar su apoyo a los Presupuestos Generales del Estado. Por lo que sí, "finalmente entran en vigor estos presupuestos, la previsión es que este aumento de una semana del permiso de paternidad entre en vigor el 1 de enero de 2018", reiteró el líder de Ciudadanos.

## CIUDADANOS

Noticia completa: <http://bit.ly/2xYZbRl>

EL PAÍS ESPAÑA

### El Congreso apoya impulsar una ley contra la brecha salarial

El PP considera que el Gobierno ya trabaja en las medidas de esta iniciativa de Unidos Podemos

MIGUEL ALBEROLA Madrid 20 FEB 2018 09:30 CEST

El Congreso de los Diputados tomará en consideración este jueves la iniciativa de Unidos Podemos para tramitar una ley de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. La proposición de ley, debatida en pleno este martes, ha contado con el apoyo de todos los grupos excepto el PP, que sin desvelar su voto ha considerado que las medidas que plantea la iniciativa ya están en las propuestas del Gobierno en la Mesa del Diálogo Social.

El PSOE, que acaba de registrar una propuesta similar, no ha descartado que ambas acaben confluyendo en una sola durante el trámite parlamentario. Ciudadanos, ERC, PNV, PDeCAT, Compromís y Bildu han respaldado la proposición, aunque en algunos casos tratarán de enmendarla durante su desarrollo.

MÁS INFORMACIÓN

¿Qué haría falta para...

APÓNTATE A NUESTROS NEWSLETTERS

TE PUEDE INTERESAR

- El Congreso rechaza celebrar un pleno para forzar el debate de la nación
- Legado legislativo de Rajoy resiste
- SM: las mujeres parecen para cambiar la historia
- Ocho mujeres que no harán hurta el 8M

MBA + Máster en Dirección Hotelera y Turismo

MBA + Project Management -96% Dto.

EL MUNDO

El PP ultima un plan en favor de la mujer tras el éxito del 8-M

Reactivará el paquete de medidas sobre igualdad y conciliación que debatió en 2016 y nunca impulsó

Decálogo de los expertos para avanzar en la igualdad

El TS impide a Jordi Sánchez ser investido por «incitar la violencia» para la secesión

UN GRITO DESESPERADO POR GABRIEL

TRUMP ACEPTA UN CARA A CARA CON SU GRAN ENEMIGO NOROCCIDENTAL

PP Noticia completa: <http://bit.ly/2DIFGAX>



PAPÉL LA FACTORÍA ESPAÑOLA DE NIÑOS BOXEADORES

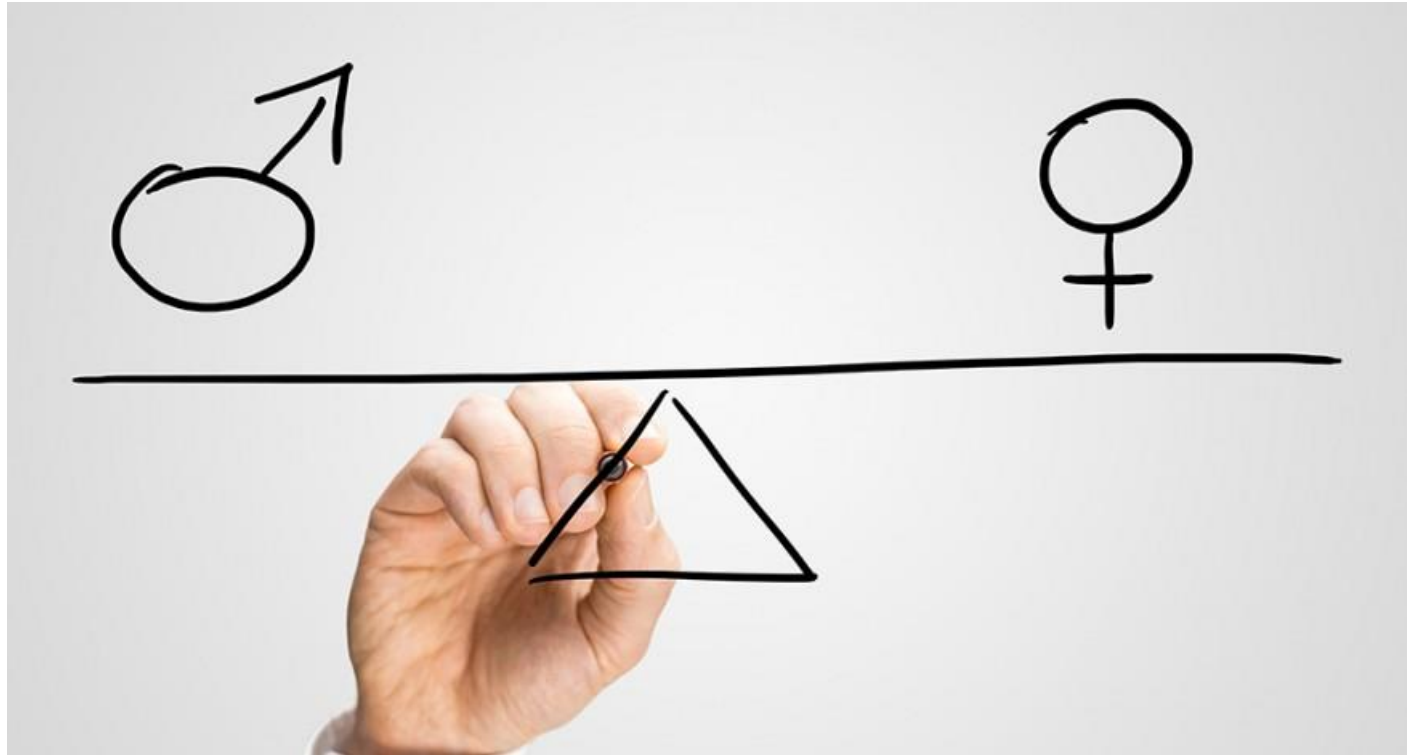
Pide un RUEDA cuando quieras un Verdeje

CHIMEN DE ASTURIAS

La última foto

**El 8M ha marcado un hito, ha sido un clamor social y pone a las empresas retos relacionados con la ética, la justicia y la responsabilidad**



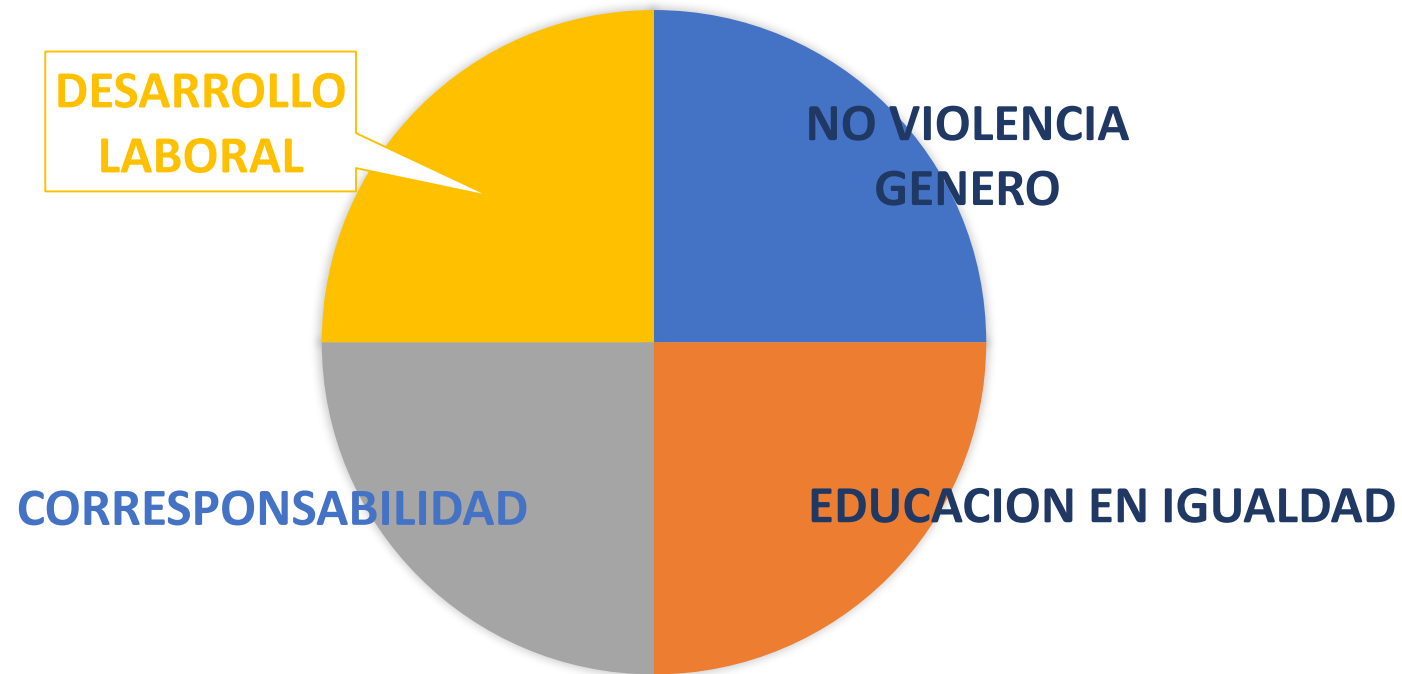


Igualdad teórica /jurídica

VS

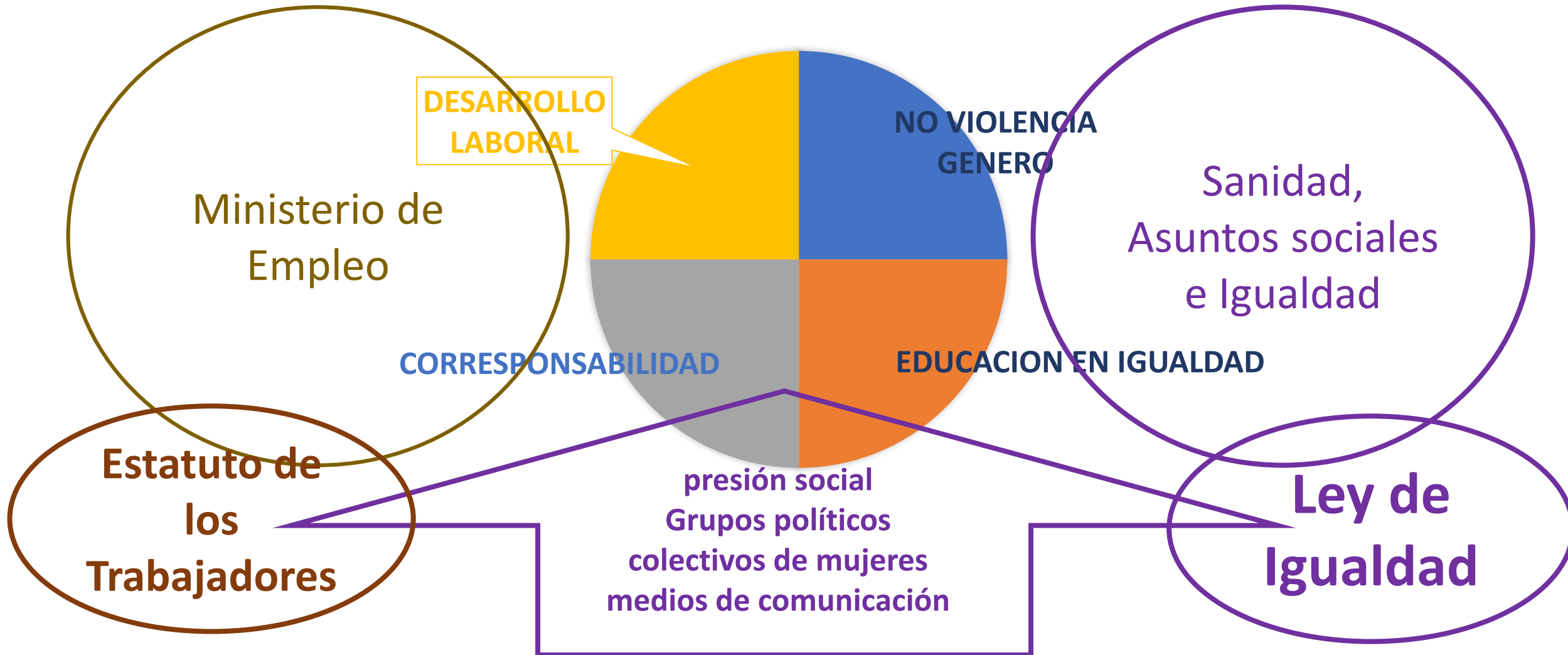
Igualdad efectiva

# **BASES ESENCIALES DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES**



**La igualdad real requiere un enfoque  
multidimensional**

# BASES ESENCIALES DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES



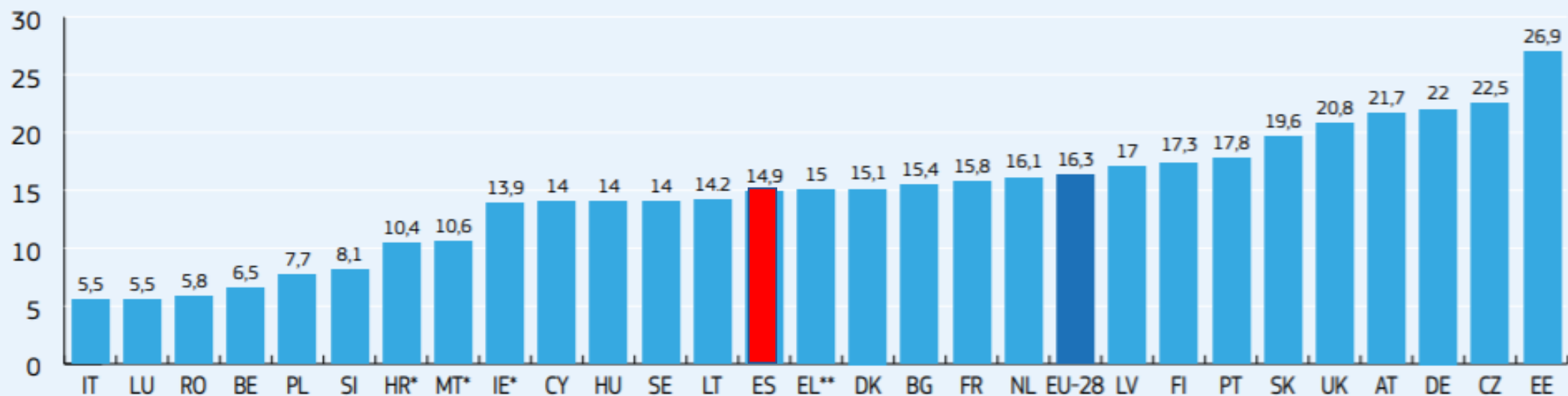
# La Igualdad SI importa a las empresas

- Distintivo Igualdad en la Empresa

- siete convocatorias (2010-2016)
- 142 empresas, 235.000 empleados, 42,5% son mujeres;
- 33,8% PYMES, 48 empresas, el peso de su plantilla < 2%.



# Brecha salarial en España y la UE . Fuente Eurostat



Brecha salarial entre géneros sin ajustar en la UE y en los Estados miembros (%) Fuente: Eurostat (2015). \* Datos de 2014. \*\* Datos de 2010.

**UE 28: 16,3%**

**España : 14,9%** -la misma brecha que en Noruega., un dato ligeramente inferior a las brechas salariales por género tanto de la Unión Europea como de la Eurozona.

Alemania (22%), Austria (21,7%), Reino Unido (20,8%), Suiza (17,7%) y Finlandia (17,3%).

Hay muchas cuestiones abiertas / temas de debate no resueltos....

- Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo (**..CV ciego,..**)
- Igualdad retributiva (**“brecha salarial”**)
- Igualdad en el desarrollo de la carrera (**discriminación indirecta/techo de cristal...**)
- Presencia de mujeres en la toma de decisiones (**segregación / cuotas...**)
- Conciliación / corresponsabilidad responsabilidades familiares (**permisos, flexibilidad, educación, roles,..**)
- Alta Dirección (**consejos/ empresas cotizadas /no cotizadas /PYMES ...**)
- Velocidad del proceso muy lenta (**Discriminación positiva, transparencia, sanciones, legislación otros países...**)



**El mundo empresarial ha de estar de  
forma transparente, honesta y  
convencida en este tema, y ser parte  
activa de la evolución**

**CEOE**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

**CEPYME**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

# Propuestas próximos pasos:

Comisión de Igualdad como  
objetivo estratégico y estructural

- Reunión conjunta Comisión de Igualdad y Comisión laboral
- Evaluar el hacer un estudio a fondo de las causas reales y cuantificar los factores de la brecha salarial (y asumir el resultado)
  - Impacto de los Complementos
  - Impacto de las reducciones de jornada
  - Impacto de la menor presencia femenina en puestos de responsabilidad
  - Otras razones
  - Analizar formatos de Transparencia y reporte
- Negociación colectiva como vía de alta eficacia: incluir la Igualdad en la negociación de todos los convenios colectivos que se firmen a partir de junio 2018
- Analizar específicamente la situación con las empresas cotizadas
- Trabajar específicamente con entidades de mujeres empresarias y directivas
- ....

**Reactividad vs proactividad**  
**Razón académica vs realidad práctica**  
**¿Dónde estamos?**  
**¿dónde queremos estar?**

**CEOE**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE  
ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

**CEPYME**  
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA